



مجلة التربوي
Journal of Educational
ISSN: 2011- 421X

معامل التأثير العربي 2.17
العدد 26



مجلة التربوي

مجلة علمية محكمة تصدر عن كلية التربية بجامعة المرقب

المعقد السادس والعشرون
يناير 2025م

هيئة التحرير

رئيس هيئة التحرير: د. سالم حسين المدهون
مدير التحرير: د. عطية رمضان الكيلاني
سكرتير المجلة: أ. سالم مصطفى الديب

- المجلة ترحب بما يرد عليها من أبحاث وعلى استعداد لنشرها بعد التحكيم .
 - المجلة تحترم كل الاحترام آراء المحكمين وتعمل بمقتضاها .
 - كافة الآراء والأفكار المنشورة تعبر عن آراء أصحابها ولا تتحمل المجلة تبعاتها .
 - يتحمل الباحث مسؤولية الأمانة العلمية وهو المسؤول عما ينشر له .
 - البحوث المقدمة للنشر لا ترد لأصحابها نشرت أو لم تنشر .
- (حقوق الطبع محفوظة للكلية)



ضوابط النشر:

- يشترط في البحوث العلمية المقدمة للنشر أن يراعى فيها ما يأتي :
- أصول البحث العلمي وقواعده .
 - ألا تكون المادة العلمية قد سبق نشرها أو كانت جزءا من رسالة علمية .
 - يرفق بالبحث تزكية لغوية وفق أنموذج معد .
 - تعدل البحوث المقبولة وتصحح وفق ما يراه المحكمون .
 - التزام الباحث بالضوابط التي وضعتها المجلة من عدد الصفحات ، ونوع الخط ورقمه ، والفترات الزمنية الممنوحة للتعديل ، وما يستجد من ضوابط تضعها المجلة مستقبلا .

تنبيهات :

- للمجلة الحق في تعديل البحث أو طلب تعديله أو رفضه .
- يخضع البحث في النشر لأولويات المجلة وسياستها .
- البحوث المنشورة تعبر عن وجهة نظر أصحابها ، ولا تعبر عن وجهة نظر المجلة .

Information for authors

- 1- Authors of the articles being accepted are required to respect the regulations and the rules of the scientific research.
- 2- The research articles or manuscripts should be original and have not been published previously. Materials that are currently being considered by another journal or is a part of scientific dissertation are requested not to be submitted.
- 3- The research articles should be approved by a linguistic reviewer.
- 4- All research articles in the journal undergo rigorous peer review based on initial editor screening.
- 5- All authors are requested to follow the regulations of publication in the template paper prepared by the editorial board of the journal.

Attention

- 1- The editor reserves the right to make any necessary changes in the papers, or request the author to do so, or reject the paper submitted.
- 2- The research articles undergo to the policy of the editorial board regarding the priority of publication.
- 3- The published articles represent only the authors' viewpoints.





دور القيادة الإلكترونية في تحسين أداء العاملين دراسة ميدانية علي العاملين بصندوق الضمان الاجتماعي فرع سوف الجين- بني وليد- ليبيا

ميلاد سالم المختار مغراف
قسم التجارة الإلكترونية كلية الاقتصاد - جامعة بني وليد

الملخص:

تهدف هذه الدراسة إلى معرفة الدور التي تلعبه القيادة الإلكترونية في تحسين أداء العاملين بصندوق المان الاجتماعي فرع سوف الجين - بني وليد - ليبيا، وقد تم الاعتماد على المنهج الوصفي التحليلي وكان مجتمع الدراسة يتكون من (328) مفردة أخذ منها عينة عشوائية بسيطة بلغت (59) مفردة وباستخدام الأساليب الاحصائية تم الوصول إلى عدة نتائج أهمها تأكيد الفرضية الرئيسية للدراسة، وأوصت الدراسة بزيادة الاهتمام بالتطوير الإلكتروني للرؤساء والعاملين والأجهزة والبرمجيات والشبكات.
الكلمات المفتاحية: القيادة الإلكترونية ، أداء العاملين

Abstract:

This study aims to know the role that electronic leadership plays in improving the performance of employees at Al-Man Social Fund, Souf El-Jin branch - Bani Walid - Libya. The descriptive analytical approach was relied upon, and the study population consisted of (328) individuals, from which a simple random sample of (59) was taken. (single and using statistical methods, several results were reached, the most important of which is confirming the main hypothesis of the study. the study recommended increasing attention to electronic development for bosses, workers, devices, software, and networks.

Keywords: electronic leadership , employee performance

المبحث الأول: الإطار العام للدراسة (خطة الدراسة)

1- المقدمة:

إن أساليب القيادة الادارية تطورت نتيجة لتطور وسائل الاتصالات، وهذا أدى إلى ظهور نمط القيادة الإلكترونية المعتمدة على الطرق الإلكترونية في انجاز العمليات الادارية التي زادت جودتها من خلال تخفيض وقت الأعمال والتكاليف الادارية، ولأن العنصر البشري هو أهم مكون في العملية الادارية كان لاعتماد القيادة الإلكترونية دور هام في تحسين أداءه، وتعمل هذه الدراسة على تسليط الضوء على الدور الذي تلعبه القيادة الإلكترونية في تحسين أداء العاملين بالمنظمة قيد الدراسة. وقد تم تقسيم الدراسة على النحو الآتي: -

المبحث الأول: الإطار العام للدراسة (خطة الدراسة).

المبحث الثاني: الإطار النظري للدراسة ويشمل مفاهيم القيادة الإلكترونية وأداء العاملين.

المبحث الثالث: الإطار العملي للدراسة ويشمل التحليل الإحصائي للبيانات المفرغة من الاستبيان الموزع على عينة الدراسة والذي من خلاله يتم إثبات أو نفي فرضيات الدراسة.

المبحث الرابع: النتائج والتوصيات والمصادر والمراجع.

2- مشكلة الدراسة:

إن المتمعن في أليات عمل المنظمات بكافة أشكالها يتضح له أنها تستخدم الشبكات الالكترونية في تعميم القرارات والتوجيهات والخطط وعقد الاجتماعات والمؤتمرات وتبادل الآراء والأفكار وغيرها من الممارسات الادارية، ولكن على الرغم من ذلك نجد بعض المنظمات المستخدمة لهذه الأساليب لم يطرأ أي تحسن على أداء العاملين بها، ولذلك تعمل هذه الدراسة على محاولة التعرف على دور القيادة الادارية في تحسين أداء العاملين.



ويمكن حوصلت مشكلة الدراسة في السؤال الرئيس التالي:

هل يوجد دور للقياد الالكترونية في تحسين أداء العاملين في المنظمة قيد الدراسة؟

3- أهداف الدراسة:

تهدف هذه الدراسة إلى تحقيق الهدف الرئيس التالي المتمثل في معرفة دور القيادة الالكترونية في تحسين أداء العاملين بالمنظمة قيد الدراسة

وتهدف أيضاً إلى تحقيق بعض الأهداف الفرعية ومنها :

- مفاهيم القيادة والقيادة الالكترونية

- الأساليب الالكترونية التي تستخدمها المنظمات في الأعمال الادارية.

- المعايير العلمية لقياس أداء العاملين في ضوء استخدام التكنولوجيا الحديثة

- توضيح بعض المفاهيم والأساليب الالكترونية المستخدمة في المنظمات ودراسة ميزاتها والمعوقات التي تقف أمامها.

4- أهمية الدراسة:

تكمن أهمية الدراسة في تسليط الضوء على دور القيادة الإلكترونية وأساليبها التي تعمل على تحسين أداء العاملين، ويزيد هذه الدراسة أهمية حداثه موضوعها ونشر الوعي لدى المنظمات لاستخدام القيادة الإلكترونية وخاصة بعد دخول الانترنت في كافة الأعمال الإدارية.

5- فرضية الدراسة:

تحاول الدراسة اثبات أو نفي الفرضية الرئيسة التالية:

- يوجد دور ذو دلالة إحصائية للقيادة الالكترونية في تحسين أداء العاملين بصندوق الضمان الاجتماعي فرع سوف الجين - بنى وليد - ليبيا.

ويتفرع من هذه الفرضية الفرضيات الفرعية التالية:

- توجد فروق ذات دلالة احصائية للقيادة الالكترونية في تحسين أداء العاملين مع متغير العمر.

- توجد فروق ذات دلالة احصائية للقيادة الالكترونية في تحسين أداء العاملين مع متغير الجنس.

- توجد فروق ذات دلالة احصائية للقيادة الالكترونية في تحسين أداء العاملين مع متغير صفة العمل.

6- منهجية الدراسة:

استخدم المنهج الوصفي التحليلي في الدراسة لتحقيق الأهداف واثبات أو نفي الفرضيات عن طريق المصادر والمراجع والمواقع الإلكترونية لوصف الموضوع وتحليل البيانات التي تم الحصول عليها من استمارة الاستبيان والوصول إلى أهم النتائج.

7- مصادر جمع البيانات:

1 - مصادر أولية والمتمثلة في البيانات المتحصل عليها من استمارة الاستبيان.

2 - مصادر ثانوية والمتمثلة في عدد من المواقع الإلكترونية والكتب والدوريات والمجلات والبحوث العلمية والمراجع المتعلقة بموضوع الدراسة.

8- مجتمع وعينة الدراسة:

1 - مجتمع الدراسة: صندوق الضمان الاجتماعي فرع سوف الجين - بنى وليد- ليبيا

2 - عينة الدراسة: عينة عشوائية بسيطة بلغت (59) مفردة.

3 - وحدة العينة: المستخدمين للأجهزة الإلكترونية والشبكات الداخلية وشبكة الانترنت داخل المنظمة قيد الدراسة.

9- حدود الدراسة:

الحدود الموضوعية: كل ما يتعلق بالقيادة الإلكترونية والأساليب التي يتم استخدامها لتحسين أداء العاملين.

الحدود المكانية: صندوق الضمان الاجتماعي فرع سوف الجين - بنى وليد - ليبيا.

الحدود الزمنية: كانت الدراسة في الفترة من شهر سبتمبر إلى شهر نوفمبر عام 2024 م

10. المفاهيم الأساسية للدراسة:

القيادة الإلكترونية: هي أسلوب جديد في العمل الاداري يقوم على الاستخدام الأمثل لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات داخل المؤسسة بهدف تطوير أدائها، وتقديم الخدمات للمستفيدين بأقل التكاليف. (العماري، 2022، 206).



أداء العاملين: هو درجة تحقيق واطماف المهام المكونة لوظيفة الفرد، والأثر الصافي لجهوده التي تبدأ بالقدرات. (الطعامنة، 2009، 15)

11. الدراسات السابقة:

1- (الشمرازي، مها فهد، 2023م) دراسة بعنوان أثر القيادة الرقمية على تحقيق التميز المؤسسي، هدفت الدراسة للتعرف على القيادة الرقمية وأثرها في التميز المؤسسي في هيئة الهلال الأحمر السعودي فرع جدة، واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي وكانت العينة عشوائية بسيطة بلغت (44) مفردة، وتوصلت إلى نتائج أهمها أنه يوجد أثر ايجابي لأبعاد القيادة المخلفة على التميز المؤسسي وتحسين أداء العاملين، وأوصت بتحسين العوامل التي تؤدي إلى تعزيز القيادة الرقمية.

2- (الفارس، بني خالد، 2022م) دراسة بعنوان أثر القيادة الرقمية على أداء العاملين في المستشفيات الكويتية، وكان هذا هدف الدراسة واستخدمت المنهج الوصفي التحليلي وبلغت العينة العشوائية البسيطة المستخدمة (372) مفردة، وتوصلت إلى نتائج أهمها أن هناك تأثير ذو دلالة احصائية للقيادة الرقمية على أداء العاملين.

المبحث الثاني: الإطار النظري للدراسة ويشمل مفاهيم القيادة الإلكترونية وأداء العاملين

أولاً: القيادة الإلكترونية:

تمهيد: إن أسلوب القيادة الإلكترونية أصبحت أمراً حتمياً يجب استخدامه في المنظمات التي تريد تحقيق تميز في عالم الأعمال، وتكون لها الريادة مع المنافسين، وهذا يتطلب بنية إلكترونية متطورة بما تحويه من برمجيات وشبكات وموارد بشرية مؤهلة.

1- أهمية القيادة الإلكترونية: ويمكن تلخيص أهمية القيادة الإلكترونية في التالي:

- دعم العاملين لتسهيل الإجراءات الادارية
- المشاركة في صنع القرارات ونقل المعلومات
- سهولة الاتصال والقدرة على تقييم الأعمال بالجودة والمعايير الموضوعية
- المساعدة على التحول إلى مجتمع متطور. (كمال، محمود، 2022، 166)

2- أبعاد القيادة الإلكترونية:

- الابتكار
- الاقناع
- المعرفة (الطائي، الحدراوي، 2019، 24)

3- مبادئ تطوير القيادة الإلكترونية لمواجهة التحديات والمعوقات التكنولوجية:

- ويعتمد التطوير للقيادة الإلكترونية على نموذجين أساسيين هما:
 - نموذج (VUCA 2.0) ويركز النموذج على (الرؤية - الفهم - الشجاعة - الرشاقة)
 - نموذج (VOPA+) ويعتمد النموذج التركيز على (الثقة - التواصل - الشبكات - الانفتاح - المشاركة - الرشاقة).
- (الحمادي، 2021، 1298)

ثانياً: أداء العاملين:

تمهيد: إن جميع المنظمات تسعى في المقام الأول لتحسين أداء العاملين بها، لأنهم هم المنفذون للخطط والاستراتيجيات الموضوعية لتحقيق الأهداف، ويتم ذلك من خلال التدريب والتأهيل والاختيار المناسب الذي يتوافق مع القدرات والامكانيات.

1- أهمية قياس وتحسين أداء العاملين:

- إن قياس أداء العاملين يترتب عليه التالي:
- اتخاذ القرارات الصحيحة
- اعداد التقارير المتكاملة والشاملة
- تنفيذ الخطط والاستراتيجيات والسياسات الادارية
- تطوير الأداء داخلياً وخارجياً. (رهنج، بيهجان، 2022-5)



2- أنواع الأداء:

- أداء المهام
- الأداء الظرفي
- الأداء المعاكس

3- طرق تقييم الأداء:

- طريقة الترتيب
- طريقة المقارنة
- طريقة التدرج (التيجاني، 2010، 11)

المبحث الثالث: الاطار العملي للدراسة

لقد تم توزيع صحيفة الاستبيان (الاستبانة) المكونة من محورين يتعلق الأول بالخصائص الديموغرافية (الجنس-العمر-الصفة الادارية) ويشمل الثاني (12) عبارة موجهة إلى عينة الدراسة بعد التأكد من قدرتها على تحقيق أهداف الدراسة، وبعد جمع استمارات الاستبيان من عينة الدراسة التي بلغت (59) استمارة، وتم قبولها كلها واخضاعها للتحليل الإحصائية التالية: قياس صدق وثبات أداة الدراسة استمارة الاستبيان (الاستبانة):

يقصد بصدق الاستبانة أن تقيس أسئلة الاستبانة ما وضعت لقياسه، وتم التأكد من صدق الاستبانة

باستخدام الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS، 22) Statistical Package For Social Sciences وذلك عن طريق الصدق و استخراج اختبار ألفا كرونباخ (α) الثبات:

- ألفا كرونباخ (Cronbach's Alpha): يعد ألفا كرونباخ من الاختبارات الإحصائية المهمة لتحليل بيانات الاستبانة، وهو اختبار يبين مدى ثبات الاستبانة (البياتي، 2005، 49).

جدول رقم (1) نتائج اختبار كرونباخ ألفا

المحاور المقياس	عدد العبارات	معامل ألفا كرونباخ (الثبات)	الجدر التربوي لمعامل ألفا
	12	0.653	%81

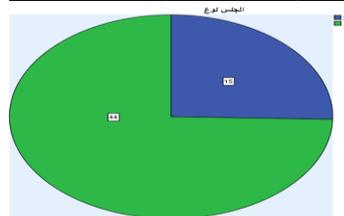
يتضح من الجدول السابق رقم (1) إن معامل ثبات عبارات المقياس 0.653 تعتبر هذه القيم تشير إلى اتساق داخلي جيد وهذا يدل على وجود الاتساق داخلي جيد بين العبارات، وبذلك يكون قد تم التأكد من صدق وثبات مقياس الدراسة مما يجعلها على ثقة بصحة المقياس لصلاحيته لتحليل النتائج والإجابة على فرضيات وتساؤلات الدراسة.

1- تحليل المعلومات الأولية:

(1) الجنس: الجدول رقم (2) والشكل رقم (1) تبين توزيع المجيبين حسب جنسهم

الجدول رقم (2) يبين التوزيع التكراري للمجيبين حسب الجنس

الجنس	العدد	النسبة %
ذكر	44	74.6%
أنثى	15	25.4%
المجموع	59	100.0%



الشكل رقم (1) يوضح نسب نوع الجنس لعينة الدراسة

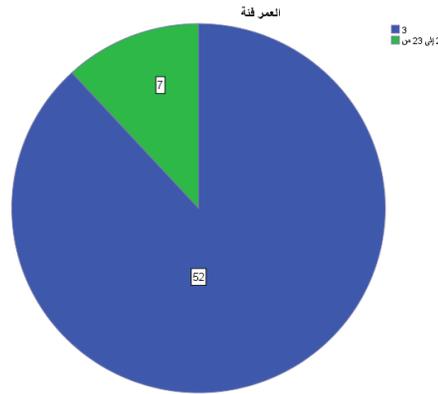


يتضح من الجدول السابق رقم (2) والشكل رقم (1) أن أعلى نسبة من المجيبين هم الذكور بنسبة 74.6%، في حين بلغت نسبة الإناث 25.4%.

(2) العمر: الجدول رقم (3) والشكل رقم (2) تبين توزيع مفردات مجتمع الدراسة حسب العمر.

الجدول رقم (3) يبين التوزيع التكرار العمر

العمر	العدد	النسبة
من 18 إلى 22	00	00
من 23 إلى 27	52	% 88.1
من 28 فأكثر	07	% 11.9
المجموع	59	%100.0

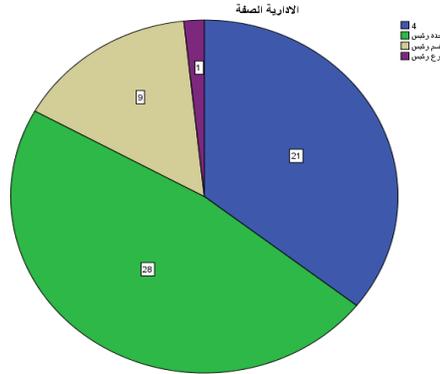


الشكل رقم (2) يوضح نسب لمفردات مجتمع الدراسة حسب العمر يتبين من الجدول رقم (3) والشكل رقم (2) أن أعلى نسبة من مفردات عينة الدراسة كانت للفئة العمرية من 23 إلى 27 سنة، حيث بلغت 88.1%، يليها الفئة العمرية من 28 فأكثر بنسبة 11.9%، وأخيراً الفئة العمرية من 18 إلى 22 سنة بنسبة 0.0%.

(3) في الجدول رقم (4) والشكل رقم (3) تبين لتوزيع مفردات مجتمع الدراسة حسب الصفة الادارية.

الجدول رقم (4) يبين التوزيع التكراري حسب الصفة الادارية

الصفة الادارية	العدد	النسبة
رئيس فرع	1	%1.7
رئيس قسم	09	%15.3
رئيس وحدة	28	%47.5
كوظف	21	%35.5
المجموع	59	%100.00



الشكل رقم (3) يوضح نسب لمفردات مجتمع الدراسة حسب سنوات استخدام شبكة الانترنت يتبين من الجدول رقم (4) والشكل رقم (3) أن أعلى نسبة من مفردات عينة الدراسة الممثلة للصفة الادارية كانت فئة رؤساء الوحدات التي بلغت 28 مفردة 47.5%، تليها فئة الموظفين التي بلغت 21 مفردة بنسبة 3%، وتليها فئة رؤساء الأقسام التي بلغت 9 مفردات بنسبة 15.3%، وأخيراً الفئة رئيس فرع التي بلغت مفردة واحدة 1.7%.

2- تحليل فقرات الدراسة:

لتحقيق أهداف الدراسة تم تحليل البيانات المجمعة من استمارات الاستبيان، وذلك باستخدام العديد من الأساليب الإحصائية المناسبة من خلال برنامج الحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية والتي يرمز له اختصاراً بالرمز Statistical Package for Social Sciences (SPSS) وبدأ الباحث بالطريقة الرقمية في ترميز البيانات الخاصة وترميز الإجابات المتعلقة المقياس ليكبرث الخماسي كما بالجدول (5):

الجدول رقم (5) توزيع الدرجات على الإجابات المتعلقة بعبارات المقياس

الإجابة	غير موافق بشدة	غير موافق	محايد	موافق بشدة	موافق
الدرجة	5	4	3	2	1

يتم بعد ذلك حساب المتوسط الحسابي (المتوسط المرجح) لتحديد أوزان العبارات حسب قيم المتوسط المرجح المتحصل عليها نتيجة لتحليل الإجابات كما في الجدول رقم (5) وذلك بعد أن تم ترميز وإدخال البيانات إلى الحاسب الآلي، ولتحديد طول خلايا المقياس الخماسي (الحدود الدنيا والعليا) المستخدم في محاور الدراسة، تم تقسيمه على عدد خلايا المقياس للحصول على طول حساب المدى (5-1=4) و بعد ذلك تم تقسيم المدى على خمس مستويات $5 \div 4 = 0.80$ (وهذا الرقم يعتبر طول الفئة الواحدة أو المستوى الواحد، والاوزان موضحة في جدول المتوسط المرجح التالي):

الجدول رقم (6) المتوسط المرجح المتحصل عليه من تحليل الاجابات

مرتفع جدا	مرتفع	متوسط	منخفض	منخفض جدا	المتوسط المرجح
من 4.21 إلى 5	من 3.41 إلى 4.20	من 2.61 إلى 3.40	من 1.81 إلى 2.60	من 1 إلى 1.80	

3- محور دور القيادة الإلكترونية في تحسين أداء العاملين:

لمعرفة دور القيادة الإلكترونية تم استخدام المتوسط الحسابي والوزن النسبي لمعرفةها ويوضح الجدول التالي النتائج:



جدول رقم (7) عبارات صحيفة الاستبيان (الاستبانة) الموزعة على عينة الدراسة

ت	المحاور	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	الترتيب	درجة الموافقة
1	البنية الالكترونية من أجهزة وشبكات ومنظومات تساعد في انجاز الأعمال	1.42	0.622	%28.4	10	منخفض جدا
2	العمل الاداري من خلال الوسائل الالكترونية يزيد من الابداع والابتكار لدى العاملين	1.59	0.931	%31.8	5	منخفض جدا
3	استخدام الأساليب الالكترونية في توصيل القرارات والتعليمات إلى الموظفين أدى إلى تخفيض التكاليف والنفقات الادارية	1.56	0.702	%31.2	6	منخفض جدا
4	استخدام القيادة الالكترونية يجعل العاملين أكثر حرصاً على تحقيق أهداف المنظمة	1.48	0.774	%29.6	9	منخفض جدا
5	قدرة الرؤساء من خلال القيادة الالكترونية على حل المشكلات بالمنظمة	1.83	1.069	%36.6	3	منخفض
6	القيادة الالكترونية تزيد من قدرة الرؤساء على الافئاع	1.83	1.177	%36.6	3	منخفض
7	القيادة الالكترونية تنمي المهارات والقدرات المعرفية عند العاملين بالمنظمة	1.63	0.908	%32.6	4	منخفض جدا
8	الملاحظات والخبرات التي يتم طرحها عبر مجموعات التواصل الاجتماعي أو الشبكات الالكترونية تزيد من خبرات العاملين بالمنظمة	1.63	0.889	%32.6	4	منخفض جدا
9	يوجد متخصصون بالبرامج والشبكات والحماية الالكترونية بالمنظمة	1.54	0.877	%30.8	7	منخفض جدا
10	تقوم المنظمة ببرامج التدريب والتطوير للعاملين بها في مجال التقنية الالكترونية	1.49	0.796	%29.8	8	منخفض جدا
11	تعمل المنظمة على استقطاب وتعيين المميزين في مجال التقنيات الالكترونية لمواكبة التطور المستمر في أساليب القيادة الالكترونية	2.19	1.634	%43.8	1	منخفض
12	تأخذ المنظمة في الاعتبار الاقتراحات التطويرية التي يقدمها العاملون عبر الوسائل الالكترونية وتجعلها ضمن خطط الادارة	1.98	1.210	%39.6	2	منخفض
		1.68	0.675	%33.6		

يتبين من الجدول رقم (6) والجدول رقم (7) أن درجة الموافقة على محاور تأثير القيادة الإلكترونية كانت ضعيفة جداً، حيث بلغ المتوسط الحسابي الكلي لجميع المحاور 1.68، وهي ضمن خانة "منخفض جداً" في جدول المتوسط المرجح، ووزن نسبي 33.6%. وتم ترتيب المحاور الرئيسية في المقياس ترتيباً تنازلياً حسب موافقة أفراد عينة الدراسة عليها كالتالي:

1. جاءت العبارة رقم (11) في المرتبة الأولى من حيث موافقة أفراد عينة الدراسة، بدرجة موافقة بمتوسط حسابي 2.19، ووزن نسبي 43.8%.
2. جاءت العبارة رقم (12) في المرتبة الثانية من حيث موافقة أفراد عينة الدراسة، بدرجة موافقة بمتوسط حسابي 1.98، ووزن نسبي 39.6%.
3. جاءت العبارة رقم (5،6) في المرتبة الثالثة من حيث موافقة أفراد عينة الدراسة، بدرجة موافقة بمتوسط حسابي 1.83، ووزن نسبي 36.6%.
4. جاءت العبارة رقم (7،8) في المرتبة الرابعة من حيث موافقة أفراد عينة الدراسة، بدرجة موافقة بمتوسط حسابي 1.63، ووزن نسبي 32.6%.



5. جاءت العبارة رقم (2) في المرتبة الخامسة من حيث موافقة أفراد عينة الدراسة، بدرجة موافقة بمتوسط حسابي 1.59، ووزن نسبي 31.8%.
6. جاءت العبارة رقم (3) في المرتبة السادسة من حيث موافقة أفراد عينة الدراسة، بدرجة موافقة بمتوسط حسابي 1.56، ووزن نسبي 31.2%.
7. جاءت العبارة رقم (9) في المرتبة السابعة من حيث موافقة أفراد عينة الدراسة، بدرجة موافقة بمتوسط حسابي 1.54، ووزن نسبي 30.8%.
8. جاءت العبارة رقم (10) في المرتبة الثامنة من حيث موافقة أفراد عينة الدراسة، بدرجة موافقة بمتوسط حسابي 1.49، ووزن نسبي 29.8%.
9. جاءت العبارة رقم (4) في المرتبة التاسعة من حيث موافقة أفراد عينة الدراسة، بدرجة موافقة بمتوسط حسابي 1.48، ووزن نسبي 29.6%.
10. جاءت العبارة رقم (1) عند التعرض لإعلانات متكررة تتغير قناعاتي في المرتبة العاشرة بدرجة موافقة بمتوسط حسابي 1.42 ووزن نسبي 28.4%.

4- التحقق من فرضيات الدراسة:

الفرضية الأولى

الفرضية الصفرية: لا يوجد دور ذو دلالة إحصائية للقيادة الإلكترونية في تحسين أداء العاملين بالمنظمة قيد الدراسة (صندوق الضمان الاجتماعي فرع سوف الجين - بني وليد - ليبيا).

الفرضية البديلة: يوجد دور ذو دلالة إحصائية للقيادة الإلكترونية في تحسين أداء العاملين بالمنظمة قيد الدراسة (صندوق الضمان الاجتماعي فرع بني وليد - بني وليد - ليبيا).

للتحقق من الفرضية تم استخدام المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيم اختبار t (One Sample T-test) ومستوى الدلالة للتأكد ان كان المستوى عالي ودو دلالة احصائية ، وجاء النتائج كما في الجدول التالي :

جدول رقم (8) المتوسطات الحسابية وقيم اختبارات ومستوى الدلالة للفرضية الأولى

العينة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	درجة الحرية	قيمة t	مستوى الدلالة
59	1.68	0.675	57	13.859	0.000

يتضح من الجدول رقم (8) أن المتوسط الحسابي يساوي (1.68)، وقيمة اختبار t المحسوبة تساوي (13.859) عند درجة حرية (57)، وهي أكبر بكثير من قيمة t الجدولية عند مستوى دلالة (0.05). كما أن مستوى الدلالة المحسوب (0.000) أقل من مستوى الدلالة المعتمد في الدراسة (0.05). فإننا نرفض الفرضية الصفرية ونقبل الفرضية البديلة التي تفيد بوجود دور للقيادة الإلكترونية في تحسين أداء العاملين ولكن بشكل منخفض للمنظمة قيد الدراسة (صندوق الضمان الاجتماعي فرع سوف الجين - بني وليد - ليبيا).

الفرضية الثانية

توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة احصائية (≥ 0.05) للقيادة الإلكترونية مع متغير الجنس. للتعرف على ما إذا كانت هنالك فروق ذات دلالة إحصائية في متوسطات إجابات أفراد مجتمع الدراسة طبقاً إلى اختلاف متغير الجنس لتوضيح الدلالة استخدم "تحليل التباين الأحادي" (One Way ANOVA) وجاءت النتائج كما يوضحها الجدول رقم (9) التالي:



جدول رقم (9) المتوسطات الحسابية وقيم اختبار F ومستوى الدلالة للفرضية الثانية:
ANOVA حساب التباين

	مجموع المربعات Sum of Squares	درجة الحرية Df	متوسطات المربعات Mean Square	قيمة F	الدلالة عند 0.05 Sig.
Between Groups	.133	1	.133	1.257	.267
Within Groups	6.036	57	.106		
Total	6.169	58			

يتضح من الجدول رقم (9) أن قيمة F المحسوبة تساوي (1.257)، وهي أقل من قيمة F الجدولية (3.23) عند درجتي حرية (1) و(57) ومستوى دلالة (0.05) وبما أن مستوى الدلالة المحسوب (P-Value) هو (0.267) وهو أكبر من (0.05)، فإن ذلك يشير إلى عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.05) في مستوى F للقيادة الإلكترونية مع متغير الجنس.
الفرضية الثالثة:

توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة إحصائية (≥ 0.05) للقيادة الإلكترونية مع متغير العمر. للتعرف على ما إذا كانت هنالك فروق ذات دلالة إحصائية في متوسطات إجابات أفراد عينة الدراسة طبقاً إلى اختلاف العمر تم استخدام اختبار F لتوضيح دلالة الفروق في متوسطات المقياس لأفراد عينة الدراسة وجاءت النتائج كما يوضحها الجدول رقم (10) التالي:

جدول رقم (10) المتوسطات الحسابية وقيم اختبار F ومستوى الدلالة للفرضية الثالثة:
ANOVA

	مجموع المربعات Sum of Squares	درجة الحرية df	متوسطات المربعات Mean Square	قيمة F	مستوى الدلالة عند 0.05 Sig.
Between Groups	.045	3	.015	.135	.939
Within Groups	6.124	55	.111		
Total	6.169	58			

يتضح من الجدول رقم (10) أن قيمة F المحسوبة تساوي (0.135)، وهي أقل من قيمة F الجدولية (2.571) عند درجتي حرية (3،55) ومستوى دلالة (0.05) وبما أن مستوى الدلالة المحسوب (P-Value) هو (0.939) وهو أكبر من (0.05)، فإن ذلك يشير إلى عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.05) في مستوى القيادة الإلكترونية مع متغير العمر.
الفرضية الرابعة:

توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة إحصائية (≥ 0.05) للقيادة الإلكترونية مع متغير الصفة. للتعرف على ما إذا كانت هنالك فروق ذات دلالة إحصائية في متوسطات إجابات أفراد مجتمع الدراسة طبقاً إلى اختلاف متغير الصفة لتوضيح الدلالة استخدم "تحليل التباين الأحادي" (One Way ANOVA) وجاءت النتائج كما يوضحها الجدول رقم (11) التالي:



جدول رقم (11) المتوسطات الحسابية وقيم اختبار F ومستوى الدلالة للفرضية الرابعة
ANOVA

	مجموع المربعات Sum of Squares	درجة الحرية Df	متوسطات المربعات Mean Square	قيمة F	مستوى الدلالة عند 0.05 Sig.
Between Groups	.829	3	.276	.483	.695
Within Groups	31.476	55	.572		
Total	32.305	58			

يتضح من الجدول رقم (11) أن قيمة F المحسوبة تساوي (0.483)، وهي أقل من قيمة F الجدولية (3.69) عند درجتي حرية (3،55) ومستوى دلالة (0.05) وبما أن مستوى الدلالة المحسوب (P-Value) هو (0.695) وهو أكبر من (0.05)، فإن ذلك يشير إلى عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.05) في مستوى القيادة الإلكترونية مع متغير الصفة.

المبحث الرابع: النتائج والتوصيات والمصادر والمراجع

1- النتائج:

- توصلت هذه الدراسة إلى عدة نتائج أهمها:
- وجود دور ذو دلالة إحصائية للقيادة الإلكترونية في تحسين أداء العاملين بشكل منخفض في المنظمة قيد الدراسة (صندوق الضمان الاجتماعي فرع سوف الجين - بني وليد - ليبيا)، وذلك لأن بعض الاجراءات لا تزال ورقية.
 - لا وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.05) في مستوى الاجابات للقيادة الإلكترونية مع متغير الجنس.
 - لاوجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.05) في مستوى الاجابات للقيادة الإلكترونية مع متغير العمر.
 - لاوجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.05) في مستوى الاجابات للقيادة الإلكترونية مع متغير الصفة الادارية.
 - إن المنظمات الادارية في ليبيا لا تزال لديها بعض الاجراءات الادارية المعتمدة على الوثائق الورقية.
 - لا تزال الأوامر الإلكترونية للرؤساء لا تأخذ الطابع القانوني عند العاملين والاعتماد يبقى مستمراً في بعض الجوانب علة القرارات الادارية المكتوبة.

2- التوصيات:

- الاعتماد أكثر على أساليب القيادة الإلكترونية.
- العمل على تغيير المفاهيم المتعلقة بالاعتماد على الوثائق الورقية وترسيخ الأساليب الإلكترونية.
- توفير الأمان الإلكتروني في المعاملات الادارية مما يؤدي إلى زيادة استخدام أساليب القيادة الإلكترونية.
- الاهتمام ببرامج التدريب والتأهيل الإلكتروني للرؤساء والعاملين ليكون للقيادة الإلكترونية فوائد ونتائج واضحة.
- الاکثار من البرامج والندوات والمؤتمرات العلمية المتعلقة بالقيادة الإلكترونية.

3- مقترحات للدراسات المستقبلية:

- يوصي الباحث ذوي الاختصاص والباحثين والأكاديميين بمواصلة مشوار الدراسة العلمية في موضوع الدراسة ونقترح عليهم عناوين تحتاج إلى الدراسة والبحث العلمي وهي:
- التجسس الإلكتروني وأثره في توجيه رغبات الزبائن.
 - الادمان الإلكتروني على الألعاب الإلكترونية وتأثيراته السلبية.

4- المراجع:

أولاً: الدراسات والرسائل العلمية:

الحمادي، عدنان أحمد، (2022) دور القيادة الرقمية في تعزيز الذكاء الاصطناعي، ماليريا، جامعة العلوم الاسلامية الماليزية.



. الشمرازي، مها فهد، (2023) دراسة بعنوان أثر القيادة الرقمية على تحقيق التميز المؤسسي، هدفت الدراسة للتعرف على القيادة الرقمية وأثرها في التميز المؤسسي في هيئة الهلال الأحمر السعودي فرع جدة، المجلة العربية للنشر العلمي، جامعة الملك عبدالعزيز، الرياض، السعودية، الاصدار السادس – العدد 58.
. العماري، جواهر محمد، (2022) درجة ممارسات مديرات المدارس الثانوية للقيادة الرقمية بمحافظة خميس مشيط، مجلة التربية، العدد 194.
. الطائي، يوسف سلطان، الحدراوي، باقر عبد العباس، (2019) أثر القيادة الرقمية في تبني الثقافة التنظيمية لدى العاملين بمديرية تربية محافظة النجف، بالعراق، مجلة العلوم الاقتصادية والادارية والقانونية، المجلد 03، العدد 06.
. الفارس، بني خالد، (2022) دراسة بعنوان أثر القيادة الرقمية على أداء العاملين في المستشفيات الكويتية، مجلة العلوم الاقتصادية، المجلد السادس – العدد 19.
. نوري، رهنج محمد- بيهجان، إبراهيم، (2022)، انعكاسات القيادة الرقمية في الأداء الوظيفي (دراسة استطلاعية في الأقسام العلمية في عدد من الجامعات في اقليم كردستان العراق)، مجلة العلوم الانسانية لجامعة زاخو، المجلد العاشر، العدد 01.
. يوسف، محمد التيجاني، (2010) دراسة ماجستير بعنوان (التحفيز وأثره في تحقيق الرضا الوظيفي لدي العاملين في منشآت القطاع الصناعي – مكة المكرمة)، الأكاديمية البريطانية للتعليم العالي بمكة المكرمة، المملكة السعودية.
. كمال، حنان البدري، محمود، حنان عبد الستار، (2022) القيادة الرقمية كمدخل لتعزيز المرونة التنظيمية لدى القيادات الأكاديمية بجامعة أسوان، مصر، المجلة التربوية، العدد 100.
ثانياً: المواقع الإلكترونية:

. الطعمانة، محمد (2009)، معايير قياس الأداء الحكومي وطرق استنباطها، تم الحصول عليها من خلال الموقع:

<https://www.unpan1.un.org/intradoc/groups/public/.../arado/unpan024617/pdf>

تمت الزيارة للموقع بتاريخ 2024-09-07م توقيت الزيارة 22:27.

. موقع هيئة الهلال الأحمر السعودي <https://www.srca.org.sa/ar/About/History>

تمت الزيارة للموقع بتاريخ 2024-09-25م- توقيت الزيارة 08:12.



الفهرس

الصفحة	اسم الباحث	عنوان البحث	رت.
1-9	Hajer Mohammed farina Salem Husein Ali Almadhun Aimen M. Rmis Ramadan Faraj Swese	Database Security Issues and Challenges in Cloud Computing (Review)	1
10-23	حسين ميلاد أبوشعالة	جماليات الاقنعة والرموز الافريقية	2
24-35	رجعة سعيد محمد الجنقاوي عائشة مصطفى المقريف الهام محمد علي أبوستالة	الإمكانيات المائية في منطقة مسلاته وأهم المشكلات التي تواجه قطاع المياه فيها	3
36-42	رضا الصادق الرميح عصام امحمد الرثيمي عبدالرحمن عبدالسلام المنفوخ	تأثير الذكاء الاصطناعي في تقليل تكلفة البناء الحديث	4
43-60	زهرة أحمد يحيى نورية عمران أبو ناجي	الخطاب الموجه إلى الرسول صلى الله عليه وسلم دراسة نحوية وصرفية وبلاغية لآيات مختارة من القرآن الكريم	5
61-70	سالم مفتاح إبراهيم بعوه إسماعيل عاشور عبدالله بن صليل	الأصول الدعوية للتصوف وأثرها في تقويم السلوك	6
71-82	محمد يوسف اقتير سعاد علي محمد الشكيوي	دراسة السعة الحرارية لنظام فريمغناطيسي مختلط من الرتبة (5/2 و 7/2) باستخدام نظرية المجال المتوسط	7
83-96	فتول سالم الله عبد سعيدة	بعض الأسباب الاجتماعية المؤدية للطلاق في المجتمع الليبي "دراسة ميدانية بمدينة الخمس"	8
97-104	عائشة حسن حويل	تنمية المهارات الحسابية باستخدام لعبة تعليمية إلكترونية للصف الأول الابتدائي (تطبيق فلاش للعمليات الحسابية أنموذجاً)	9
105-112	عبد الرحمن بشير الصابري إبراهيم عبد الله سويبي أوبوكر أحمد الصغير سالم علي سالم شخطور	قوة النص في ارتباطه بالمعنى في قوله تعالى: ﴿وخصتم كالذي خاضوا﴾ أنموذجاً دراسة تحليلية وصفية	10
113-121	عبد المنعم امحمد سالم	مفهوم الدولة عند هيجل	11
122-131	عبد المهيم الحصان	Beyond the Screen: Challenges Faced by English as Second Language (ESL) Tutors in Teaching Online ESL to Koreans	12
132-154	عثمان علي أميمن	التنمر المدرسي وعلاقته ببعض المتغيرات لدى طلاب المرحلة الثانوية: دراسة إيميريقية	13
155-163	عبد المولى محمد الدبار	اختلاف النحاة في إعراب بعض آيات من سورة البقرة وأثره على المعنى	14
164-168	علي عبد الرحمن إبراهيم الفيتوري	تدبر وبيان، في لفظة اقرأ في القرآن	15
169-172	Hind Mohammed Aboughuffah Fenny Roshayanti Siti Patonaha	Enhancing Critical Thinking and Learning Outcomes Through Flipped Classroom Strategy in Biology Education	16
173-179	علي سلامة العربي نواره صالح موسى عمر حسين أبوغرارة	الرؤية السردية في رواية نزيه الحجر لإبراهيم الكوني	17
180-187	فتحبة علي جعفر	مفهوم الذات وعلاقته بالتوافق النفسي لدى طلبة التعليم الثانوي	18
188-193	فرج الصديق علي إشميلة	الأسس الشرعية لدور الشباب في ترسيخ ثقافة التسامح لتحقيق الأمن والسلام في المجتمعات	19
194-205	لطيفة علي الكيب ربيعة المبروك سويبي	علاقة ممارسة النشاط البدني الرياضي باضطرابات الاكل لدى مريضات السكري ببعض مراكز المرأة بطرابلس	20
206-213	مروة الهادي أحمد الصاري هديل عبد الفتاح أبو بكر حمير أميرة صالح مفتاح التركي	تحديد العوامل المؤثرة في نسبة الأكسجين لمصاب فيروس كورونا (كوفيد 19) باستخدام نموذج الانحدار الخطي المتعدد	21
214-221	ملاك حسن القاضي	البلاغة بين الأصالة والتأثر (الترجمة) وعلاقتها بتطور الفكر البلاغي	22
222-232	ميلاد سالم المختار مغراف	دور القيادة الالكترونية في تحسين أداء العاملين دراسة ميدانية علي العاملين بصندوق الضمان الاجتماعي فرع سوف الجين- بني وليد-ليبيا	23



233-243	خيرية عبد السلام عامر ناصر مختار كصارة	استخدام الحوسبة السحابية لتطوير خدمات المعلومات في المكتبات الجامعية	24
244-250	نجاة محمد المرابط نجاة صالح يحي	الاختبارات التحصيلية وأهميتها في العملية التعليمية	25
251-260	Najah Abdulllah Albelazi Milad Ali Abdoalsmee	Sing, Learn and Grow; The benefits of English Educational Songs in the Nursery stage	26
261-275	نعيمة رمضان محمد أبو ناجي	دور مواقع التواصل الاجتماعي في التغييرات السياسية في المنطقة العربية	27
276-283	Zuhra Bashir Trabalsiy Nuri Salem Alnaass Mabruka Hadya Abubaira	Detections of The Presence of Aflatoxin Secreted Fungi in Some Foods Traded in The Markets of The City of Al Khums, Libya	28
284-300	حنان عيسى الراشدي نادية عبدالله التواتي الحراي وفاء عتيق عتيق	مستوى الوعي البيئي لدى أساتذة وطلاب كلية الآداب والعلوم قصر الأخبار بظاهرة الاحتباس الحراري	29
301-312	عطية صالح علي الربيعي	الغزل الأثوثي " غلبة العباسية أنموذجاً"	30
313-318	Abdalkareem Abdalsalam Benmustafa Najah Abdalhamid Aljoroushi	Foreign Language Planning: A Case Study of Program Planning at the Faculty of Languages and Translation at Misrata University	31
319-333	Abdussalam Ali Faraj Mousa Hamza Ali Zagloom	The Effectiveness of Implementing Language-Based Approaches to Enhance EFL Students' Literary Competence: A Case Study of Teachers at the Faculty of Education, Elmergib University, Libya	32
334-339	Ali Ali Milad Mohammed Abuojaylah Albarki Aimen Abdalsalam KleeB	Design a model for Teaching Management Information Security System in various faculties of Libyan Universities	33
340-350	Ali S R Elfard	Dimension Functions On Topological Spaces	34
351-358	Abduladiem Yousef	Calculate Petrophysics Properties for Gir Formation (Facha Member) in Dahab Field- NC74, Sirte Basin	35
359-362	Ebtisam. A. Eljamal Huda Ali Aldweby Entesar. J. Sabra	Certain Subclasses of Analytic Functions Defined By Using New Integral Operator	36
363-367	Fathi Abuojaylah Abo-Aeshah	Study efficiency of biosorbent materials (pomegranate and fig leaves) in removing of Zinc from aqueous solution	37
368-378	Fatma A. Alusta Milad E. Drbuk	Inclusion Relations For K-Uniformly Starlike Functions Defined By Linear Operator	38
379-393	Ebtehal El-Ghezlani Fatma Kahel	Study of Pantoprazole and Omeprazole to Effect in the Treatment of Acute Gastric Ulcers and Reflux Esophagitis	39
394-400	ناجي سالم عبد السلام السفاقي محمود محمد محمود زربيط	الألعاب الالكترونية وأثرها على ممارسة السلوك العدواني لدى تلاميذ المرحلة الابتدائية من وجه نظر الأمهات المعلمات. (دراسة ميدانية على بعض المدارس الابتدائية بالفرع الغربي بمدينة زليتن)	40
401-415	Ismail Elforjani Shushan Salah Eldin M. Elgarmadi Emad Eldin A. Dagdag	Mineral Precipitation Aspects within Sidi-Essaid Formation (Upper Cretaceous) Located at Sidi-Bujdaria Village, Wadi Gherim, Ghanema, NW Libya.(Part-1)	41
416-426	Khiri Saad Elkut	The Difficulties Facing Undergraduate Students in Writing Research Graduation Projects. Students' / Teachers' Perceptions and Attitudes	42
427-438	Moamer Mohamed Attallah	Proverbes français et leur traduction en arabe au niveau grammatical et sémantique.	43
439-451	Salaheddin Salem A.Elheshk Najla Mokhtar Elmusrati Abdalftah ali m. Abuaysha	استخدام نظام تنبيه وتسجيل المخاطر في المصرف الاسلامي الليبي (فرع الخمس)	44
452-458	محمد فتحي محمد قدقود	أثر اللون في الشعر العربي (بشار بن برد أنموذجاً)	45
459-470	أسماء إشتيوي العيان فاطمة علي التير سميرة عمر الدوفاني	أثر المحددات المباشرة على الخصوبة في ليبيا للسنوات 2007،2014	46
471-481	الصادق سالم حسن عبد الله	أثر اللغة التركية في اللهجة الليبية	47



482-495	الظاهر سالم العامري عائشة فرج القطاع سهام عادل القطاع	بعض آراء الأخصف النحوية في باب المرفوعات	48
496-504	الوليد سالم إبراهيم خالد	دقة المفردة القرآنية في الدلالة على الأحكام التشريعية (مفردات من آيات النكاح والحدود أنموذجاً) "دراسة فقهية مقاصدية"	49
505-517	أمنة جبريل سليمان المسلاقي	القصة الشعرية في شعر المعتمد بن عباد	50
518-525	AMNA M. A. AHMED	On Some Types of Dense Sets in Topological Spaces	51
526-540	أميرة عبدالله الطوير	أثر استراتيجيات إدارة الأزمات الحديثة على الأداء الوظيفي من وجهة نظر القيادات الإدارية لشركة الأهلية للإسمنت المساهمة	52
541-547	أميمة سعد اللافي فاطمة يوسف اخميرة	أساليب المعاملة الوالدية ودورها في إحداث المرونة النفسية لدى الابناء	53
548-561	إنتصار علي ارهيمية وفاء محمد محمد العبيد	أسلوب تحليل الانحدار الخطي لدراسة أثر الحكومة المؤسسية على الحد من الفساد الإداري	54
562-571	إيمان حسين عبد الله علي بشير معلول حنان إبراهيم البكوش	دراسة إحصائية لتنبؤ بأعداد مرضى السكر باستخدام منهجية بوكس وجنكيز (دراسة تطبيقية)	55
572-580	تهاني محمود عمر خرازة	تحليل معدلات ظاهرة البطالة في منطقة المرقب عن العامين (2013 - 2022م)	56
581-590	جمال محمد الفطيسي	منهج الشيخ عبدالسلام أبو ناجي في بيان أدلة الأحكام من خلال كتابه أصول الفقه	57
591-593	حميدة علي عمر ابوراس	تحليل مطيافية التشتت الخلفي لراذرفورد لزراعة الفضة على كبريد السيليكون متعدد البلورات	58
594-606	حنان سعيد علي سعيد عائشة سالم اطيرجة عفاف محمد بالحاج	أسباب ظاهرة التنمر المدرسي من وجهة نظر الأخصائي الاجتماعي، والمرشد النفسي في بعض مدارس التعليم الأساسي	59
607-611	حواء بشير عمر بالنور	"إدّئ" في اللغة العربية	60
612-622	خيرية عمران كشيب	العنف ضد المرأة من منظور نفسي	61
623-630	عبدالحميد مفتاح ابو النور حنان فرج ابو علي	واقع التعليم الالكتروني في مؤسسات التعليم العالي بين (طموحات التفعيل - التحديات)	62
631-638	نور الدين سالم رحومه قريع	مفهوم السلطة السياسية عند ميكافيللي (دراسة تحليلية نقدية)	63
639-650	يونس مفتاح الزايدي وليد فرج نعيمات محمد اسماعيل ابوصلاح أحمد علي إبراهيم البكوش ابوبكر الشريف الشيبلي	دراسة التغيرات الوظيفية في كبد وكل ذكور الارانب المعاملة بعقار الأيبوبروفين Olive Oil ومدى التأثير الوقائي المحتمل لزيت الزيتون Ibuprofen	64
651-659	بنور ميلاد عمر العماري	ظاهرة البطالة في المجتمع الليبي ودور الخدمة الاجتماعية في التعامل معها	65
660-669	خالد محمد الشريف	أثر رأس المال البشري على ربحية المصارف التجارية دليل تجريبي من المصارف التجارية العاملة في الأردن	66
670-680	عبدالحميد إبراهيم سلطان	في ترشيد الفكر ومحاربة التطرف الفكري دور الوسطية	67
681-693	مها المصري محمد أبورقيقة	المرونة المعرفية للمرشد التربوي ودورها في نجاح العملية التعليمية	68
694-706	عبدالخالق محمد الربيعي	Case Study: Investigating The Effect of Teaching Prewriting stage on Students' Writing Quality	69
708-714	زينب محمد العجيل أبوراس	الظروف التي تضاف إلى الجمل وجوباً "بناؤها واستعمالاتها"	70
715-722	سناء امحمد السائح معتوق	Considering the impact of peer observation on teacher's development	71
723-729	عطية رمضان الكيلاني عبدالسلام صالح أبوسديل ميلود الصيد الشافعي	التعريف بالطفيليات التي تصيب أسماك الهامور الداكنة (Epinephelus marginatus) المصطادة من شواطئ مدينة الخمس - ليبيا	72
730-742	مختار حسين حسن محمد حسن ماخذي	"التوافق بين شيخ الإسلام ابن تيمية ومحققي الأحناف في المسائل المتعلقة بالإيمان بالله وتوحيد الألوهية: جمعا ودراسة"	73
743-758	سليمان امحمد بن عمر	حكم الاتجار بماء زمزم واستخدامها في إزالة النجاسة وما يتعلق بها من آداب	74



759-771	Ragb O. M. Saleh	Simulation and Comparison of Control Messages Effect on AODV and DSR Protocols in Mobile Ad-hoc Networks	75
772-777	Ghayth M. Ali Ilyas A. Salem Fathalla S. Othman Abdulati Othman Aboukirra Ayiman H. Abusaediyah Ashraf Amoura	INVESTIGATING THE EFFECT OF ALKALINE TREATMENT ON THE PHYSICAL CHARACTERISTICS OF HAY-EPOXY COMPOSITES	76
778-785	نهلة أحمد فرج محمود أحمد أم عبد الكريم عيسى	تحسين أداء الشبكة المحلية (LAN) بكلية العلوم صبراتة باستخدام الشبكة المحلية الظاهرية (VLAN)	77
786-791	Reem Amhemmed Masoud	Evaluation of the efficacy of leave Extract of Ziziphus spina-Christi against three Bacterial species	78
792-799	Ruwida M. Kamour Zaema A. El Baroudi Taha H.Elsheredi	Saffron Adulteration: Simple Methods for Identification of Fake Saffron	79
800-813	فريال فتحي محمد الصياح	مدى ممارسة معلمي القسم الادبي للكفايات التعليمية الضرورية لتدريس مادة علم النفس العام في المرحلة الثانوية لبعض مدارس تعليم الساحل الغربي	80
814-824	سعاد صالح بلقاسم ايناس محمد ميلاد	استخدام مواقع التواصل الاجتماعي في العملية التعليمية ومدى فاعليتها لدى الطلبة (دراسة ميدانية على طلبة كلية تقنية المعلومات الخمس /بلدية الخمس) (الواتساب نموذجاً)	81
825-832	ذكريات عبد المولى سالم العيساوي	حل مشكلة التخصيص الضبابي بطريقة التصنيف للأعداد الضبابية الرباعية	82
833-851	عباس رجب عبدالرحيم	النظام البازيليكي للكائنات البيزنطية دراسة أثرية تطبيقية للكنيسة الشرقية بقورينا "شحات"	83
852-860	محمد نجم الهدى	المكتبات الرقمية ودورها في نشر علوم السنة النبوية: دراسة تحليلية	84
861-875	Munera Shaili Asaki	Using electronic resource mobilization to develop mathematical thinking skills among higher institute students.	85
876-881	Hend ALkhamaesi ALmabrouk ALhireereeq	Evaluation of some Chemical components of the ground water in four regions of Tourist area	86
882-905	مبروكة سعد أحمد علي	المخاطر العقدية في الإعلام الغربي وإهانتته للمقدسات الإسلامية وموقف الإسلام من ذلك	87
906-924	صالح رجب أبوغفة	دراسة اضطرابات النطق وعلاقتها بالخلل الاجتماعي لدى الأطفال ودور الاختصاصي الاجتماعي في الحد منها (دراسة ميدانية بمدرسة الصم والبكم وضعاف السمع بمدينة زليتن)	88
925-935	نور الهدى نوري مجير	عناية أهل الأندلس بالنظافة وصحة البيئة	89
936-950	عبد الرؤوف محمد عبد الساتر الذرعاني	كان وأخواتها في الشعر العربي (ديوان المعتمد بن عباد أنموذجاً)	90
952-957	حنان عبد السلام علي سليم سعاد إبراهيم الهرم	توظيف الأنظمة الالكترونية في المجال الصحي (إنشاء نظام الكتروني لأخذ صيدليات مدينة زليتن)	91
958-977	محمد زكريا	" نماذج من أحاديث كتاب الفزْدُوس بِمَأْثُورِ الْخَطَابِ " لِأَبِي سُجَاعٍ، شَيْرُؤَيْهِ بُنْ شَهْرَدَارِ الدِّيْلَمِيِّ (445-509هـ)، تحقيقاً ودراسة"	92
978-989	نورية محمد الشريف	ظاهرة تراكم وتكدس النفايات الصلبة (القمامة) في منطقة سوق الخميس / الخمس	93
990-1004	Ahmide Emhemed Daw Altomi Zahia Kalifa Daw Musdeq	Vitamin D deficiency and its effect on human health in the city of Al-Jamil	94
1005-1014	محمود محمد رحومة الهوش	حصة التربية البدنية وعلاقتها بالتحصيل الدراسي لدى تلاميذ المرحلة النهائية للتعليم الثانوي ببلدية العجيلات	95
1015-1031	عبد المنعم منصور الحر	التحديات الإيرانية وتأثيرها على الأمن القومي السعودي "دراسة تحليلية للنزاع في اليمن خلال الفترة من 2011 إلى 2014"	96
1032-1040	Fuzi Elkut Sabri M. Shalbi	A Review of mAs Optimization Strategies in CT Imaging: Maximizing Quality and Minimizing Dose simultaneously	97
1041-1049	Mostafa Omar Sharif Adel Omar Aboudabous	An overview of fish muscle physiology, omics, environmental, and nutritional strategies for enhanced aquaculture	98
1050-1058	أنيس محمد عبد الهادي الصل	دلالات صدق وثبات مقياس الطفل التوحدي على البيئة المحلية لمدينة مصراتة_ ليبيا للأعمار من (3 _ 10) سنوات	99



1059-1067	Abdaladeem Mohammad Hdidan	The Role and Effect of AI in Translation	100
1068-1077	علي معتوق علي صالح	التعزيز في الشريعة الإسلامية وتطبيقاته في القانون الجنائي المعاصر: دراسة تطبيقية على القانون الليبي	101
1078-1083	Hana Wanis Elfallah Hnady Hisham Alsiywi	Antagonistic Activity of Rhizobium sp Against some Human Pathogenic Microorganisms	102
1084-1089	Fuzi Mohamed Fartas Ramdan Ali Aldomani Ahmed Mohammed Mawloud Alqeeb Galal M. Zaiad	Determination of Arsenic and Cadmium in the Seawater Samples using Atomic Absorption Spectrometry	103
1090-1096	عبد السلام صالح علي انبيص مصعب مفتاح محمد الشريف	" التحديات التي تواجه الأندية الرياضية بمدينة الخمس في تشكيل فرق كرة اليد "	104
1097	الفهرس		